

2024 年 4 月 1 日
株式会社トミーテック

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 ： 2024 年 4 月 1 日 ～ 2027 年 3 月 31 日（3 年間）
2. 当社の課題
 - (1) 管理職に占める女性割合が低い
 - (2) 技術職に占める女性割合が少なく、女性からの技術職応募が少ない
3. 目標と取組内容

- ① 2026 年までに 1 名以上の女性管理職の登用または採用
- ② 採用における女性技術職の倍率を上げ、技術職女性採用を 1 名以上増やす

取り組み内容①：経営層、現管理職、非管理職の意識・風土改革

- ・女性活躍推進、多様性、両立支援等、当社制度の運用紹介（2024 年 4 月～）
- ・採用条件を見直し、応募しやすい環境をつくる（2024 年 7 月～）

取り組み内容②：女性が活躍できる会社をアピールする

- ・女性活躍推進、多様性、両立支援等、当社制度の運用紹介（2024 年 4 月～）
- ・従業員エンゲージメントの向上（2025 年 10 月～）

以上